

Утверждено
Протокол заседания Профкома № 6
« 24 декабря 2021 г.»

Программа развития профсоюзной организации
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий
на 2021-2024

Настоящая Программа развития профсоюзной организации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий (далее - ГАПОУ СКСиПТ) подтверждает преемственность курса, по сохранению единого образовательного пространства и доступности качественных образовательных услуг, недопущению необоснованного сокращения сети и кадрового персонала образовательных учреждений, а также по повышению социального статуса педагогических работников.

Профсоюз подтверждает приверженность принципам профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Отвечая на вызовы времени, нашей профсоюзной организации наряду с решением традиционных вопросов необходимо обрести новый опыт взаимодействия с законодательной и исполнительной властью всех уровней, направленного на развитие и расширение социального диалога в сфере образования.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- развитие, совершенствование и реализация деятельности Профсоюза;
- повышение способности профсоюзной организации реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
- объединение усилий всего профессионального сообщества на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

1. Развитие конструктивного социального диалога профсоюзной организации со структурными подразделениями колледжа, иными организациями направленного на:

- повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательного учреждения;
- создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся.

2. Содействие формированию здорового образа жизни сотрудников колледжа.

3. Повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач СКСиПТ в сфере образования:

- участие в реализации социальной политики колледжа;
- реализация социально значимых проектов в сфере образовательной деятельности, общего и профессионального образования, включая педагогическое в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования;

- реализация планов действий Правительства Российской Федерации, региональных планов действий по модернизации профессионального образования на 2018-2025 годы.

2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся:

- повышения и популяризации престижности педагогического труда;
- помощь в проведении мероприятия «Педагог года», иных профессиональных мероприятий;

- выкладка профсоюзных и физкультурно - оздоровительных мероприятий в сеть Интернет, на ресурсах колледжа;

- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам образования, а также преодоления причин нарастания этой задолженности;

- усиления внимания профсоюзной организации к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых преподавателей, сотрудников и воспитателей;

- реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

- повышение уровня поддержки колледжа в финансировании мероприятий по организации отдыха и охраны здоровья работников;

- участие в утверждении и распределении премиальных выплат, иных выплат;

- выдвижение предложений по премированию работников, сотрудников за достигнутые успехи.

3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- организация через профсоюз бесплатного юридического консультирования педагогов и сотрудников;

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, повышения уровня правовых знаний сотрудников колледжа.

- совершенствования механизма взаимодействия администрации колледжа и профсоюзной организации при контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

- поиска, поддержки и обеспечения реализации профсоюзной структуры инновационных форм правовой работы, направленных на повышение результативности правовой защиты членов Профсоюза.

4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:

- формирование предложений к администрации колледжа по улучшению условий труда;

- организация и проведение оздоровительных занятий для членов и сотрудников профсоюзной организации;

- организация подготовки и выполнения норм ГТО;

- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;

- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда (в случае санкционированного участия) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательного учреждения СКСиПТ;

- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

5. Развитие социального диалога и социального партнерства:

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

6. Институциональное и кадровое укрепление Профсоюза:

- совершенствование нормативной базы внутрипрофсоюзной работы, обеспечивающей эффективность и дальнейшую модернизацию структуры Профсоюзной организации СКСиПТ и рациональное распределение полномочий между выборными членами актива профсоюза;

- развитие общепрофсоюзной системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

7. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

- совершенствование системы распределения средств профсоюзного бюджета путём установления минимально допустимых размеров профсоюзных взносов отчислений по уровням профсоюзной структуры в соответствии со сложностью решаемых ими задач;

8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

- расширение Интернет-представительства профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения СКСиПТ.

9. Развитие и взаимодействие профсоюзной организации с администрацией колледжа в проведении мероприятий:

- проведение собраний по наиболее актуальным вопросам образовательного учреждения;

- участие в проведении и организации традиционных конкурсов профессионального мастерства и иных мероприятий.